



# **Estrategias aplicadas en las empresas ante la situación COVID-19**

**Abril 2020**



# Estrategias aplicadas ante situación COVID-19

2

Dada a la circunstancia del COVID-19 que ha trastocado entre otras cosas, la economía mundial y el funcionamiento de las empresa ha llevado a las mismas replantear los procesos internos y tomar decisiones en el corto plazo. El análisis diario, ya esta instalado en todas ellas.

Bajo este contexto y con la finalidad de apoyar oportunamente a las empresas con información pertinente, **Dantas Consultores** realizó un relevamiento online con los responsables de la unidad de Recursos Humanos de diferentes empresas de distintas dimensiones y rubro, sobre sobre las diferentes estrategias que han aplicado o que tienen previsto aplicar como consecuencia del decreto de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio decretado por las autoridades nacionales.

El relevamiento se llevó a cabo durante la primera semana del mes de abril, quedando la muestra constituida por un total de 79 empresas.

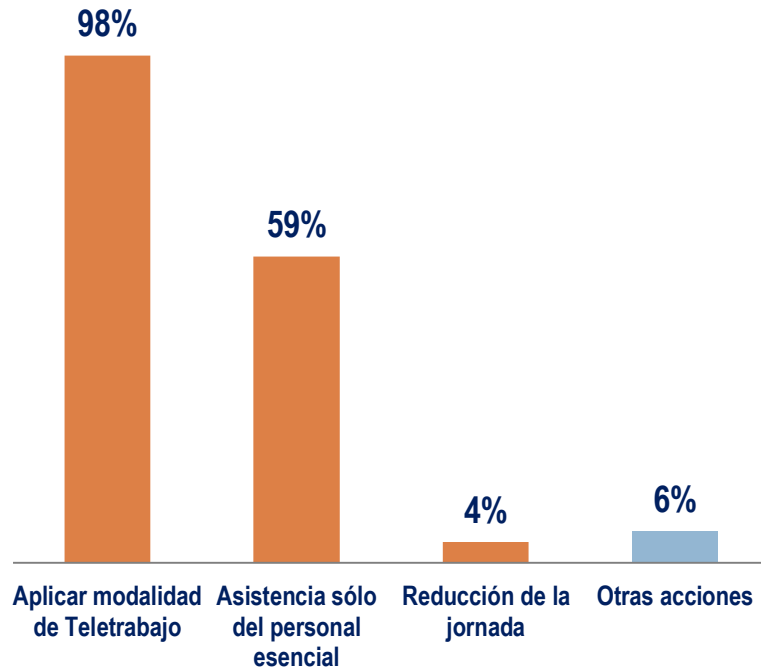
Analizada la información y en términos generales, consideramos que los datos obtenidos ofrecen representatividad sobre las estrategias de las empresas ante esta situación, por lo que estamos seguros que el presente informe resultará de utilidad para la toma de decisiones.



# Estrategias aplicadas ante situación COVID-19

3

Acciones relacionadas a la jornada laboral aplicadas por las empresas ante la extensión del período de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio:



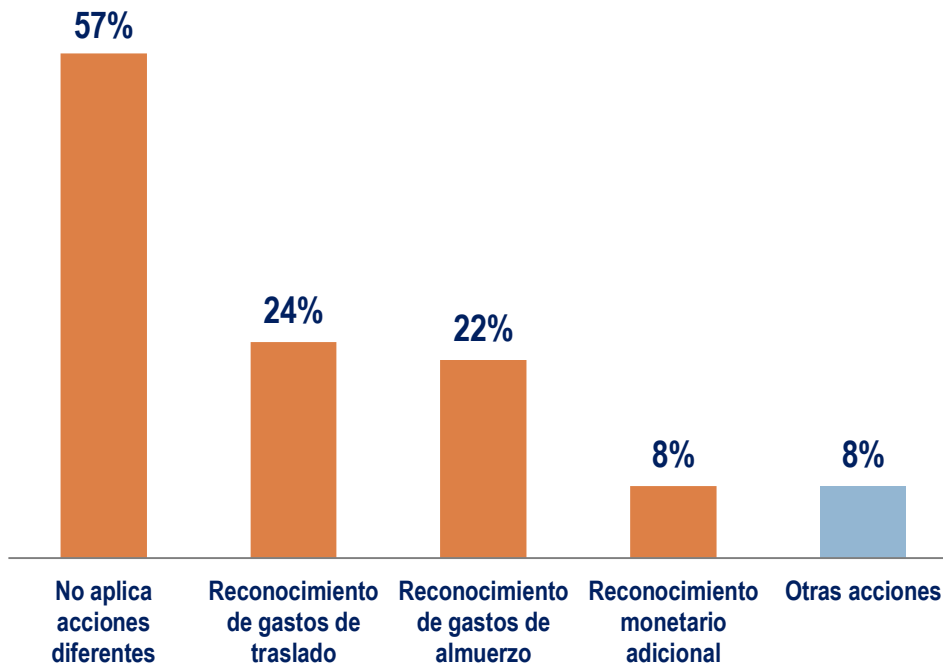
- Empresas que por decreto pueden operar, tomaron la decisión de que no asistieran a sus tareas los trabajadores comprendidos en los grupos de riesgos.
- La modalidad de Teletrabajo fue aplicada por los colaboradores quienes podían realizar sus funciones distancia, básicamente los administrativos, sin embargo hubo empresas que algunas funciones operativas lo aplicaron.
- Algunas empresas tomaron medidas de transporte y trabajo tendientes a evitar concentraciones.
- Otra acción aplicada por las empresas es la rotación del personal de acuerdo a la demanda de trabajo.



# Estrategias aplicadas ante situación COVID-19

4

Acciones aplicadas para los trabajadores que de acuerdo al decreto de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio pudieron asistir a su lugar de trabajo:



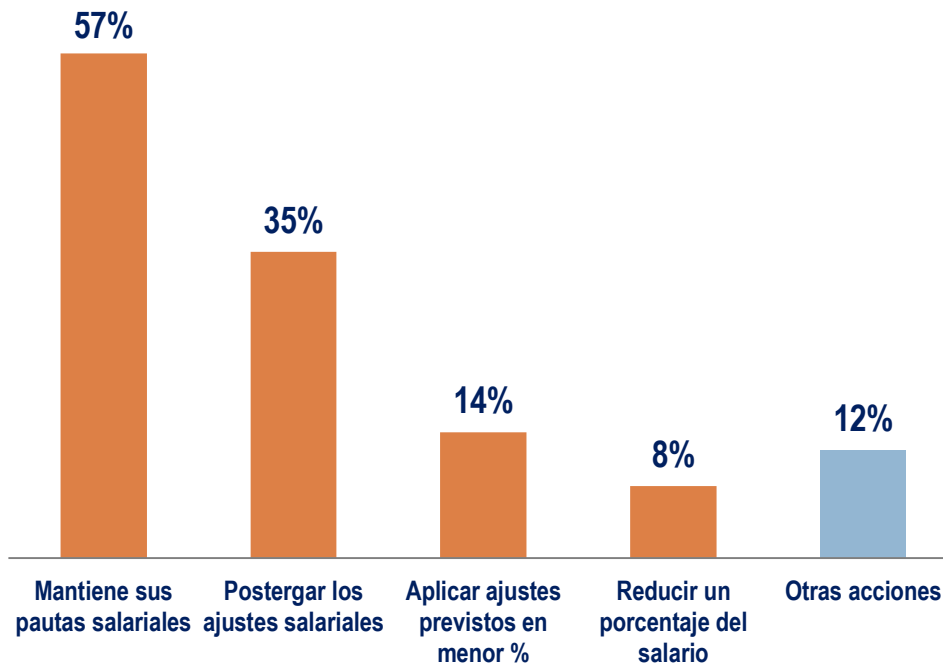
- Se reconoce, para quienes asisten en auto, el gasto de estacionamiento.
- Habilitaron servicios de traslado para quienes, trabajando bajo la modalidad de teletrabajo, necesitaban alguna documentación de la oficina (ida y retorno).
- Otra opción aplicada fue la contratación de remises por trabajador.
- Para las posiciones operativas, no se descuenta presentismo por retraso o llegada tarde.
- En algunas empresas, donde aun no se han aplicado acciones para quienes han asistido a trabajar, se está evaluando aplicar alguna.



# Estrategias aplicadas ante situación COVID-19

5

Acciones generales que las empresas tienen previsto o han aplicado ante el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio:



- De las empresas que hasta la fecha han mantenido sus pautas salariales, el 18% esta evaluando aplicar alguna acción.
- Otra acción adicional a postergar los ajustes salariales planificados y sólo a los colaboradores que han tenido que concurrir a trabajar, es otorgarles un bono único.
- En menor prevaecía, se considera la reducción de la jornada laboral con su respectivo impacto en el salario o realizar el porcentaje de ajuste salarial previsto de forma progresiva.
- Algunas empresas están realizando reducción de los gastos generales presupuestados y paralizar las nuevas incorporaciones de personal.



**dantas**  
consultores

Estrategias y soluciones  
de Recursos Humanos